

Abwesenheitsquote:

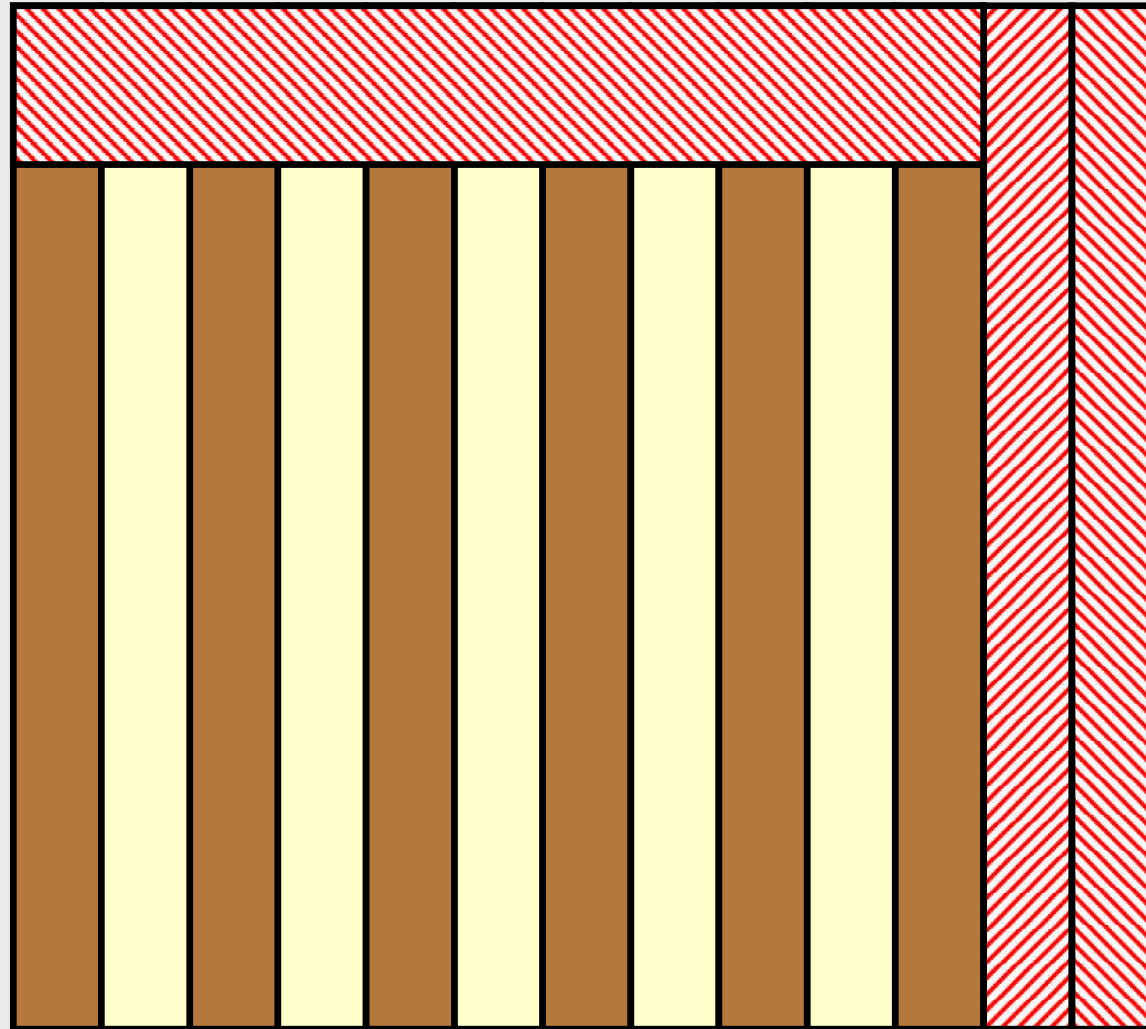
„Ist bei uns alles im grünen Bereich?“

Wie die Kita personell aufgestellt ist, kann man messen.

# Arbeitsorganisation und Dienstplangestaltung

## 80 % Personal nach KitaG

kinderfreie  
Arbeitszeit



Personal  
abwesend

Zum Arbeitsalltag in Kindertageseinrichtungen

PERSONALSCHLÜSSEL :

Krippe:



1 Vollzeitstelle



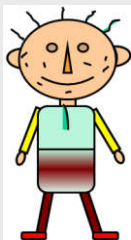
Kindergarten:



1 Vollzeitstelle



Hort:



0,8 - Stelle



Zum Arbeitsalltag in Kindertageseinrichtungen

---

Der Personalschlüssel aus dem KitaG kommt im Arbeitsalltag ganz anders an, als gedacht:

Der **WIRKLICHE** Arbeitssituation, die **FACHKRAFT – KIND – RELATION**, der **ALLTAG** der Fachkraft in der Kindergruppe, ist der Personalschlüssel aus dem Kita- Gesetz MINUS aller Arbeitszeitanteile, die **nicht unmittelbar für die Kinder** gedacht sind.

Aus **BRUTTO** wird **NETTO**

Der Arbeitsalltag ist also geprägt von den folgenden Zahlenverhältnissen:

---

# Arbeitsorganisation und Dienstplangestaltung

Beispiel: 20 Ki. > 6 Std.; 55 Ki. 3 J. bis Schuleintritt > 6 Std.; 90 Ki. GS > 4 Std.

## FACHKRAFT – KIND – RELATION:

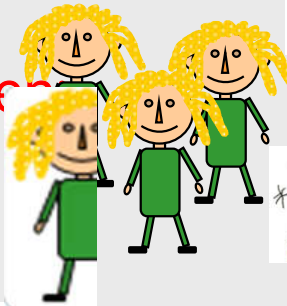
Krippe:

4 Vollzeitstellen



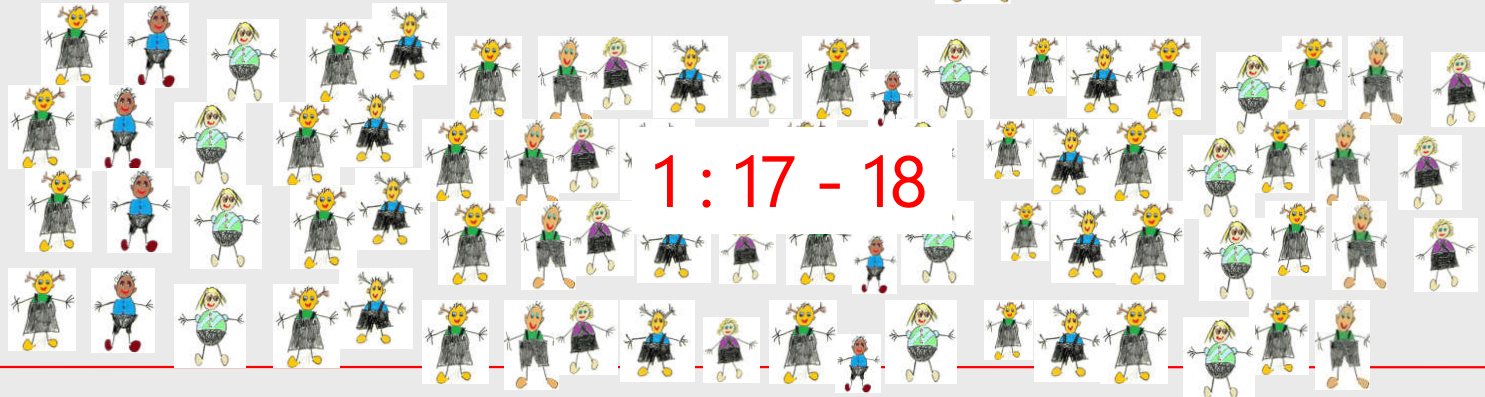
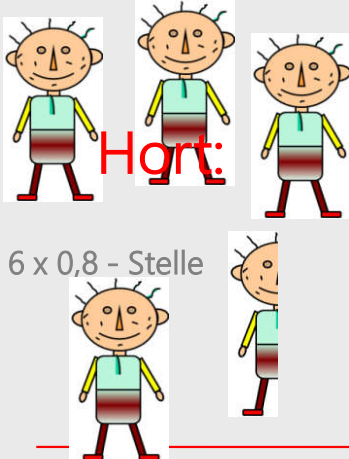
Kindergarten:

5 Vollzeitstellen



Hort:

6 x 0,8 - Stelle



## Wir halten fest:

Bereits ab 5 beschäftigten Fachkräften in der Einrichtung ist davon auszugehen, dass **IMMER eine** nicht für die Arbeit mit den Kindern zur Verfügung steht.

## 20%-Prinzip

---



## Praktisch gewendet:

Ein Dienstplan darf regelmäßig maximal 80% der im Stellenplan aufgeführten Fachkräfte einsetzen (weil die anderen 20% *im Durchschnitt des Jahres* sowieso nicht anwesend und einsetzbar sind...)

Die Frage ist also:

Fehlen in meiner Einrichtung IM DURCHSCHNITT DES  
JAHRES tatsächlich ungefähr 20% der pädagogischen  
Fachkräfte oder mehr oder weniger?



## Abwesenheitsquote berechnen:


Den Dienstplan der vergangenen 12 Monate Tag für Tag durchgehen und für jeden Monat die Tage zählen, an denen notwendiges pädagogisches Personal ganztägig abwesend war.

Im Verhältnis zu ALLEN MÖGLICHEN Arbeitstagen des npP ergibt sich eine Quote\* an Abwesenheitstagen, die bei ca. 20% liegen sollte.

\* bestimmte Anzahl oder Menge im Verhältnis zu einem Ganzen

---

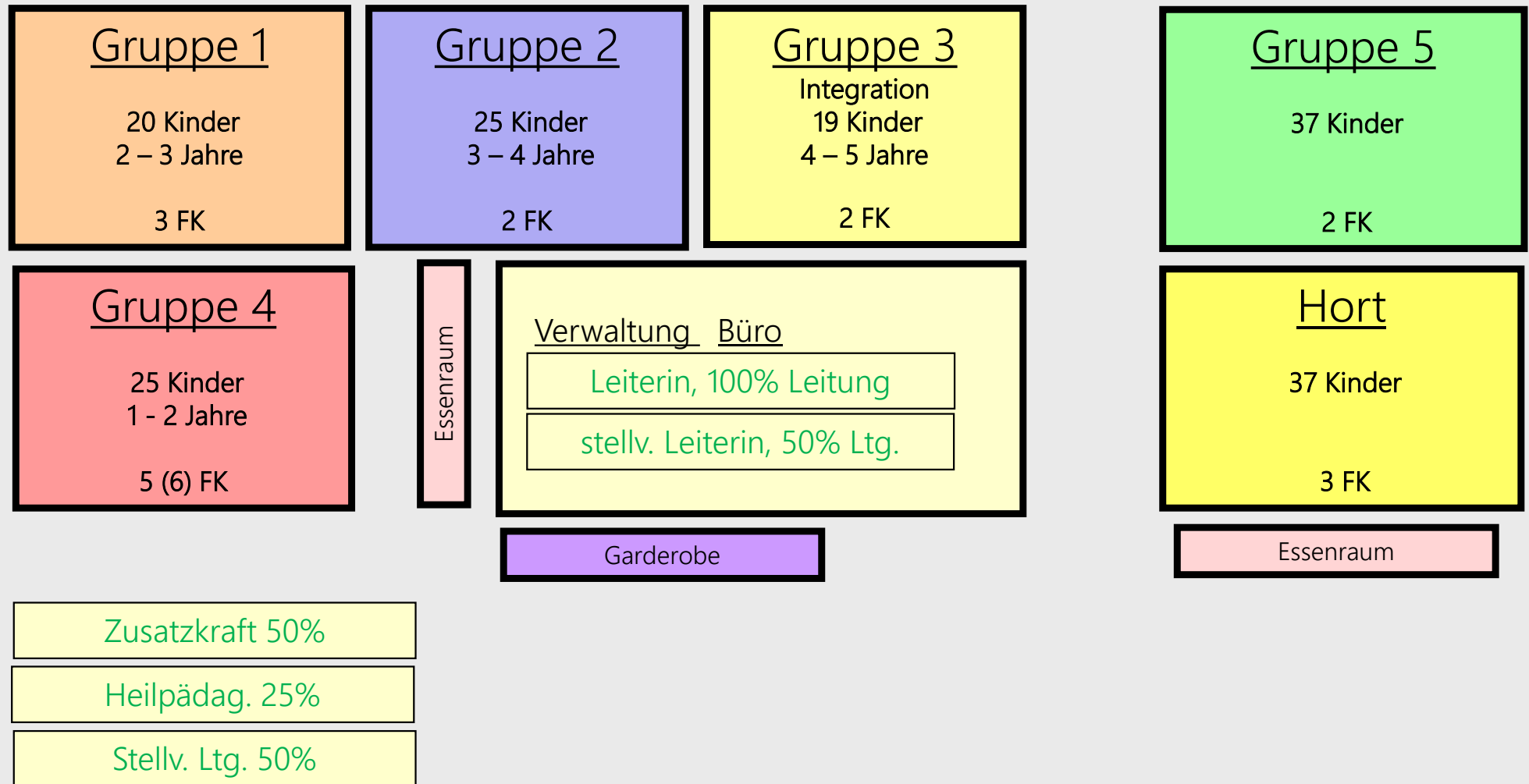
# Abwesenheitsquote berechnen:

Abwesenheitsquote Kita Beispiel Brandenburg Kitajahr 2023/24					
	August	September	Oktober	November	
Beschäftigte	1	1	1	1	
Öffnungstage	1	1	1	1	
Abwesenheitstage	0	0	0	0	
Abw.-quote %	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	
	Dezember	Januar	Februar	März	© Martin Cramer PART Pädagogik & Management
Beschäftigte	1	1	1	1	
Öffnungstage	1	1	1	1	
Abwesenheitstage	0	0	0	0	
Abw.-quote %	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	
	April	Mai	Juni	Juli	Anzahl der Fachkräfte, die Ø ABWESEND sind:
Beschäftigte	1	1	1	1	
Öffnungstage	1	1	1	1	
Abwesenheitstage	0	0	0	0	<b>0,00</b>
Abwe.-quote	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	
Abwesenheitsquote in % gesamt:			<b>0,00</b>		

# Kita Beispiel Brandenburg

## Haus A


## Haus B




165 Kinder, Öffnungszeiten 6:30 – 17:00 Uhr, 6 Bereiche, 19 päd. Fachkräfte

# Abwesenheitsquote berechnen:

**Abwesenheitsquote Kita Beispiel Brandenburg 2022/23**

	Juli	August	September	Oktober	
Beschäftigte	23	23	22	22	
Öffnungstage	21	23	21	18	
Abwesenheitstage	149	200	168	89	
Abw.-quote %	<b>30,85</b>	<b>37,81</b>	<b>36,36</b>	<b>22,47</b>	
					© Martin Cramer PART
	November	Dezember	Januar	Februar	Pädagogik & Management
Beschäftigte	22	22	23	23	
Öffnungstage	22	17	22	20	
Abwesenheitstage	149	143	81	84	
Abw.-quote %	<b>30,79</b>	<b>38,24</b>	<b>16,01</b>	<b>18,26</b>	
	März	April	Mai	Juni	Anzahl der Fachkräfte, die Ø ABWESEND sind:
Beschäftigte	23	21	21	21	
Öffnungstage	22	18	19	22	<b>5,66</b>
Abwesenheitstage	93	73	59	107	
Abwe.-quote	<b>18,38</b>	<b>19,31</b>	<b>14,79</b>	<b>23,16</b>	
Abwesenheitsquote in % gesamt:				<b>25,54</b>	

# Abwesenheitsquote berechnen:

Abwesenheitsquote Kita Beispiel 2022/23 ohne Jul/Aug/Dez						
	Juli	August	September	Oktober		
Beschäftigte	23	23	22	22		
Öffnungstage	21	23	21	18		
Abwesenheitstage	149	200	168	89		
Abw.-quote %	<b>30,85</b>	<b>37,81</b>	<b>36,36</b>	<b>22,47</b>		
	November	Dezember	Januar	Februar		
Beschäftigte	22	22	23	23		
Öffnungstage	22	17	22	20		
Abwesenheitstage	149	143	81	84		
Abw.-quote %	<b>30,79</b>	<b>38,24</b>	<b>16,01</b>	<b>18,26</b>		
	März	April	Mai	Juni		
Beschäftigte	23	21	21	21		
Öffnungstage	22	18	19	22		
Abwesenheitstage	93	73	59	107		
Abwe.-quote	<b>18,38</b>	<b>19,31</b>	<b>14,79</b>	<b>23,16</b>		
Abwesenheitsquote in % gesamt:			<b>22,17</b>			
					Anzahl der Fachkräfte, die Ø ABWESEND sind: <b>4,91</b>	

## Ergebnis bewerten:

Schwanken die Quoten stark über die Monate?

Gibt es Monate, die besonders herausstechen?

Über das Jahr durchschnittlich 20/21/max. 22% ist normal.

Mehr als 22% Abwesenheitsquote erfordert genauere  
Analysen.

## Mir Strichliste auszählen:

An wie vielen Tagen hat KEINE/R gefehlt?

An wie vielen Tagen hat EINE/R gefehlt?

An wie vielen Tagen haben ZWEI gefehlt?

...

...

---



# Arbeitsorganisation und Dienstplangestaltung

The screenshot displays the Microsoft Excel interface. The ribbon is set to 'Einfügen' (Insert). The worksheet contains a table with two columns: 'Wie viele FK haben gefehlt?' (How many FK were missing?) and 'An wie vielen Tagen?' (On how many days?). The data is as follows:

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M
1	Wie viele FK haben gefehlt?	An wie vielen Tagen?											
2	0	0											
3	1	2											
4	2	24											
5	3	31											
6	4	28											
7	5	34											
8	6	34											
9	7	31											
10	8	12											
11	9	15											
12	10	4											
13	11	1											
14													
15													
16	1. Zahlen eintragen												
17	2. Bereich markieren												
18	3. Einfügen anklicken												
19	4. Empfohlene Diagramme anklicken												
20	5. Fertig!												

# Arbeitsorganisation und Dienstplangestaltung

The screenshot shows the Microsoft Excel interface. The ribbon is set to 'Start'. The font is Calibri, size 11. The alignment is centered. The number format is Standard. The active cell is A2, containing the value 0. The data table is as follows:

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
1	Wie viele FK haben gefehlt?	An wie vielen Tagen?										
2	0	0										
3	1	2										
4	2	24										
5	3	31										
6	4	28										
7	5	34										
8	6	34										
9	7	31										
10	8	12										
11	9	15										
12	10	4										
13	11	1										
14												
15												
16	1. Zahlen eintragen											
17	2. Bereich markieren											
18	3. Einfügen anklicken											
19	4. Empfohlene Diagramme anklicken											
20	5. Fertig!											

# Arbeitsorganisation und Dienstplangestaltung

The screenshot shows the Microsoft Excel interface. The 'Einfügen' (Insert) ribbon tab is highlighted with a red circle. The ribbon contains several groups of icons: 'Tabellen' (PivotTable, Empfohlene Tabelle, PivotTables), 'Illustrationen', 'Diagramme' (Empfohlene Diagramme, Diagramme), 'Karten', 'PivotChart', '3D-Karte', 'Sparklines' (Linie, Säule, Gewinn/Verlust), and 'Filter' (Datenschnitt Z). Below the ribbon, the formula bar shows 'A2' and '0'. The spreadsheet grid shows a table with two columns: 'Wie viele FK haben gefehlt?' and 'An wie vielen Tagen?'. The data is as follows:

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
1	Wie viele FK haben gefehlt?	An wie vielen Tagen?										
2	0	0										
3	1	2										
4	2	24										
5	3	31										
6	4	28										
7	5	34										
8	6	34										
9	7	31										
10	8	12										
11	9	15										
12	10	4										
13	11	1										
14												
15												
16	1. Zahlen eintragen											
17	2. Bereich markieren											
18	3. Einfügen anklicken											
19	4. Empfohlene Diagramme anklicken											
20	5. Fertig!											

# Arbeitsorganisation und Dienstplangestaltung

The screenshot shows the Microsoft Excel interface with the 'Diagramm einfügen' (Insert Chart) task pane open. The 'Empfohlene Diagramme' (Recommended Charts) tab is active, and the 'Gruppierende Säulen' (Grouped Bars) chart type is selected. The chart preview shows a grouped bar chart with 11 categories. The 'OK' button is circled in red.

Wie viele FK haben gefehlt?	An wie vielen Tagen?
0	0
1	2
2	24
3	31
4	28
5	34
6	34
7	31
8	12
9	15
10	4
11	1

1. Zahlen eintragen  
2. Bereich markieren  
3. Einfügen anklicken  
4. Empfohlene Diagramme anklicken  
5. Fertig!

# Arbeitsorganisation und Dienstplangestaltung

The screenshot shows the Microsoft Excel interface with the 'Diagrammentwurf' (Chart Design) ribbon selected. The ribbon includes options for 'Diagrammelemente hinzufügen', 'Schnelllayouts', 'Farben ändern', 'Diagrammformatvorlagen', and 'Daten'. The data table is as follows:

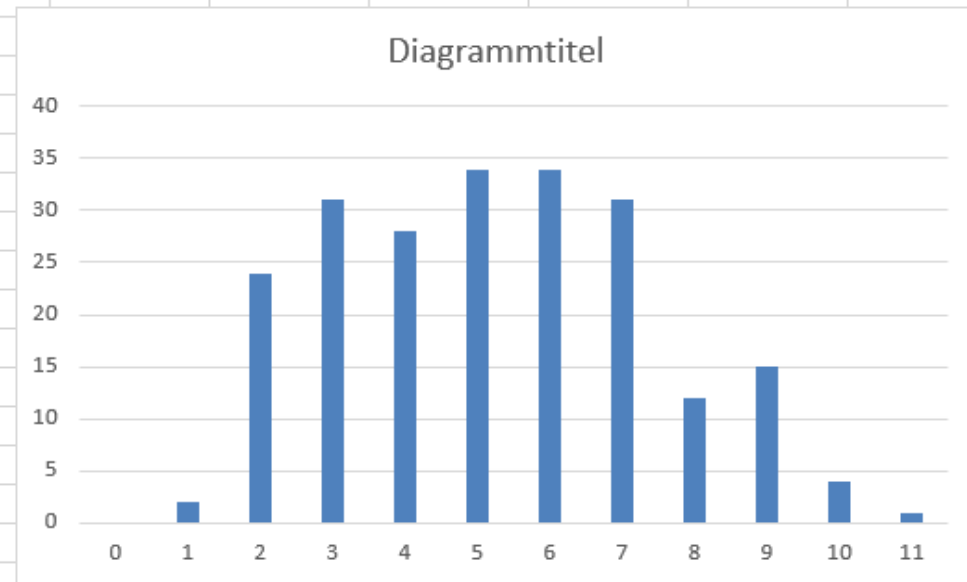
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O
1	Wie viele FK haben gefehlt?	An wie vielen Tagen?													
2	0	0													
3	1	2													
4	2	24													
5	3	31													
6	4	28													
7	5	34													
8	6	34													
9	7	31													
10	8	12													
11	9	15													
12	10	4													
13	11	1													
14															
15															
16	1. Zahlen eintragen														
17	2. Bereich markieren														
18	3. Einfügen anklicken														
19	4. Empfohlene Diagramme anklicken														
20	5. Fertig!														
21															
22															
23															

The bar chart, titled 'Diagrammtitel', displays the data from the table. The x-axis represents the number of missing FK (0-11), and the y-axis represents the number of days (0-40). The bars show the following values: 0 (0), 1 (2), 2 (24), 3 (31), 4 (28), 5 (34), 6 (34), 7 (31), 8 (12), 9 (15), 10 (4), 11 (1).

# Arbeitsorganisation und Dienstplangestaltung

Vie viele FK haben gefehlt?	An wie vielen Tagen?
0	0
1	2
2	24
3	31
4	28
5	34
6	34
7	31
8	12
9	15
10	4
11	1

- . Zahlen eintragen
- . Bereich markieren
- . Einfügen anklicken
- . Empfohlene Diagramme anklicken
- . Fertig!



# Arbeitsorganisation und Dienstplangestaltung

Tage ges.	gefehlt haben	Jan	Feb	März	April	Mai	Juni	Juli	Aug	Sept	Okt	Nov	Dez	
0	0													0
2	1				2									1
24	2	4	2	7	3	6					2			2
31	3	7	6	2		9	2				5			3
27	4	5	4	2	6	1	5				4			4
37	5	4	5	4	3	1	12	2			5	1		5
38	6	2		4	3	1	1	7	6		3	11		6
39	7		3	3			1	8	2	9	2	5	6	7
18	8				1		1	6		4	1	2	3	8
20	9								5	7	1	3	4	9
9	10								5	1		0	3	10
6	11								5	0	0	0	1	11
251		22	20	22	18	18	22	23	23	21	23	22	17	251



## Wichtig ist außerdem zu wissen:

Wie war das Verhältnis zwischen abwesenden Fachkräften und abwesenden Kindern?

ggf. waren, wenn viele Fachkräfte gefehlt haben, auch wenige Kinder anwesend???